
Sprawozdanie z działalności w 2018 roku

Tarnów, czerwiec 2019

FUNDACJA
im. Hetmana Jana
TARNOWSKIEGO



Spis treści:

| | |
|--|---------|
| I. Podstawowe informacje o Fundacji | str. 3 |
| II. Kontrole w 2018 roku | str. 6 |
| III. Projekty realizowane w 2018 r. | str. 7 |
| IV. Projekty planowane do realizacji w 2019 r. | str. 26 |
| V. Inne działania Fundacji w 2018 r. | str. 28 |
| VI. Informacja dodatkowa | str. 29 |



Członkowie Zarządu Fundacji oświadczają, że według ich najlepszej wiedzy Sprawozdanie Zarządu Fundacji z działalności Fundacji w roku 2018 zostało sporządzone zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami i jest zgodne z informacjami zawartymi w sprawozdaniu finansowym za rok obrotowy 2018 od 01.01.2018 do 31.12.2018 r.

I. Podstawowe informacje o Fundacji

| | |
|--|--|
| Fundacja zarejestrowana, na wniosek Rady Miejskiej w Tarnowie, 15 stycznia 1997 r. | |
| Nazwa: | Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego |
| Siedziba rejestrowa: | ul. Wielkie Schody 3, 33-100 Tarnów |
| Województwo: | Małopolskie |
| Biura projektów w roku 2018: | ul. Krakowska 13, Tarnów ul. Św. Anny 5, Tarnów ul. Mościckiego 28, Tarnów ul. Słowackiego 24, Rzeszów ul. Mazowiecka 5, Sosnowiec |
| Data rejestracji KRS: | 20 lipca 2001 r. |
| Nr KRS: | 0000028639 |
| NIP: | 873-26-76-391 |
| REGON: | 850466602 |
| Nr wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych | 2.12/00116/2010 |
| Nr wpisu do rejestru agencji zatrudnienia | 9808 |
| Adres www: | www.fundacjatarnowskiego.pl |

1. RADA FUNDACJI

Skład Rady Fundacji wybranej w dniu 29 grudnia 2016 r. na czteroletnią kadencję:

1. Kazimierz Koprowski - Przewodniczący Rady (rezygnacja w dniu 28.12.2017)
2. Elżbieta Zięba - Wiceprzewodnicząca Rady
3. Anna Krakowska - Sekretarz Rady
4. Antoni Barwacz – Przewodniczący Rady (wybrany w dniu 15.01.2018)
5. Ryszard Pagacz
6. Kazimierz Żurowski
7. Piotr Dziża
8. Tomasz Antoni Żak
9. Danuta Misiaszek
10. Leszek Marek (rezygnacja przyjęta przez Radę Miejską w Tarnowie w dniu 26.04.2018)
11. Daniel Mosio (wybrany w dniu 28.12.2017 (rezygnacja przyjęta przez Radę Miejską w Tarnowie w dniu 26.04.2018)
12. Tadeusz Szumlański (wybrany w dniu 26.04.2018)
13. Jacek Kupiniak (wybrany w dniu 26.04.2018)

2. ZARZĄD FUNDACJI

Skład Zarządu Fundacji na okres kadencji czerwiec 2014 do czerwiec 2018 r. : Tomasz Kita (prezes), Grażyna Wiatr (członek), Piotr Filip (członek).

Skład Zarządu Fundacji na okres kadencji od czerwiec 2018 do czerwiec 2022 powołanego Uchwałami Rady Fundacji w dniu 27 czerwca 2018 r.: Tomasz Kita (prezes), Agnieszka Rojek – Mazurkiewicz (członek), Monika Marsy (członek), Rafał Bednarczyk (członek).

3. ZATRUDNIENIE W 2018R.

W roku 2018 w Fundacji zatrudnienie pracowników wynosiło:

- w styczniu 2018 = 27 osób (23,2 etatów),

- w grudniu 2018 = 34 osób (29,2 etatów).

Na umowy o pracę był zatrudniony personel projektowy stale pracujący przy realizacji projektów, na umowy cywilno-prawne personel obsługujący uczestników projektu (wynagrodzenie ryczałtowe) oraz osoby świadczące usługi specjalistyczne (psycholodzy, doradcy – wynagrodzenie wg. stawki godzinowej).

Wszystkie koszty związane z zatrudnieniem personelu są pokrywane ze środków przewidzianych na ten cel w budżetach poszczególnych projektów realizowanych przez Fundację.

Wynagrodzenia osób pracujących na podstawie umowy o pracę w latach 2016-2018

W 2016 roku

| Miesiąc | Urlopy macierzyńskie Ilość osób | Osoby czynnie pracujące do średniej | Łączny koszt wynagrodzeń z kosztami pracodawcy (CKZ) | Łączny koszt wynagrodzeń brutto | Średnia na osobę brutto |
|---------------------------|------------------------------------|---|--|---------------------------------------|----------------------------|
| sty-16 | | 7 | | 17 048,89 zł | 2 435,56 zł |
| gru-16 | | 15 | | 41 892,71 zł | 2 792,85 zł |
| Suma / średnia | | 8,67 | | 299 670,39 zł | 2 881,45 zł |

W 2017 roku

| Miesiąc | Urlopy macierzyńskie Ilość osób | Osoby czynnie pracujące do średniej | Łączny koszt wynagrodzeń z kosztami pracodawcy (CKZ) | Łączny koszt wynagrodzeń brutto | Średnia na osobę brutto |
|---------------------------|------------------------------------|---|--|---------------------------------------|----------------------------|
| sty-17 | | 17 | 62 764,98 zł | 53 272,40 zł | 3 133,67 zł |
| gru-17 | 4 | 24 | 93 442,92 zł | 78 475,82 zł | 3 269,83 zł |
| Suma / średnia | 2,33 | 22,67 | 1 075 676,25 zł | 907 938,73 zł | 3 339,76 zł |

W roku 2018

| Miesiąc | Urlopy macierzyńskie Ilość osób | Osoby czynnie pracujące | Łączny koszt wynagrodzeń z kosztami pracodawcy (CKZ) | Łączny koszt wynagrodzeń brutto | Średnia na osobę brutto |
|------------|------------------------------------|----------------------------|---|---------------------------------------|----------------------------|
| I, 2018 | 3,00 | 24,00 | 102 956,23 | 86 897,73 | 3 620,74 |
| II, 2018 | 3,00 | 25,00 | 103 235,97 | 86 973,23 | 3 478,93 |
| III, 2018 | 4,00 | 26,00 | 108 520,70 | 91 261,68 | 3 510,06 |
| IV, 2018 | 4,00 | 26,00 | 106 632,89 | 89 942,04 | 3 459,31 |
| V, 2018 | 4,00 | 26,00 | 109 656,45 | 92 393,91 | 3 553,61 |
| VI, 2018 | 4,00 | 26,00 | 109 250,53 | 91 912,99 | 3 535,12 |
| VII, 2018 | 4,00 | 28,00 | 117 577,51 | 98 799,82 | 3 528,57 |
| VIII, 2018 | 4,00 | 30,00 | 132 052,08 | 111 021,29 | 3 700,71 |

Sprawozdanie merytoryczne z działalności Fundacji im. Hetmana Jana Tarnowskiego w 2018 roku

| | | | | | |
|----------------------|------|--------------|---------------------|---------------------|-----------------|
| IX,2018 | 4,00 | 30,00 | 140 925,19 | 118 456,00 | 3 948,53 |
| X,2018 | 2,00 | 30,00 | 136 011,25 | 114 752,69 | 3 825,09 |
| XI,2018 | 2,00 | 31,00 | 139 273,39 | 118 278,58 | 3 815,44 |
| XII,2018 | 4,00 | 30,00 | 136 358,79 | 115 571,43 | 3 852,38 |
| Suma /średnia | | 27,67 | 1 442 450,98 | 1 216 261,39 | 3 652,37 |

W roku 2018 uległa zwiększeniu średnia roczna ilość osób pracując o 7 osób z 27 w styczniu do 34 osób w grudniu (przy etatach z 23 do 30).

Nastąpił wzrost przeciętnego wynagrodzenia rocznego z 3 339,76 zł brutto do kwoty 3 652,37 zł (o 312,61 brutto, 8,55% wartości wynagrodzenia). Wzrost wynagrodzeń spowodowany był zmianami na rynku pracy, nowymi stawkami zatwierdzonymi przez Instytucje Zarządzające.

Wzrost wynagrodzeń nie podniósł jednak atrakcyjności Fundacji jako pracodawcy (trend ten widoczny jest od roku 2017). Widoczne jest nadal mniejsze zainteresowanie pracą w projektach oraz odpływ pracowników (szczególnie Rzeszów) do administracji samorządowej i państwowej.

Wynagrodzenia osób pracujących na podstawie umowy cywilnoprawnej w latach 2016-2018

w 2016 roku

| Miesiąc | Liczba osób- umowy cywilno-prawne (zgłoszone do ZUS) | Liczba osób- umowy cywilno-prawne (rachunki wypłacone) | Łączny koszt wypłat z umów z kosztami pracodawcy (CKZ) | Łączny koszt wypłat brutto | Średnia na osobę brutto |
|----------------------|--|--|--|----------------------------|-------------------------|
| sty-16 | | 11 | | 23 811,50 zł | 2 381,15 zł |
| gru-16 | | 11 | | 92 036,37 zł | 8 366,94 zł |
| Suma /średnia | | 10,58 | | 470 214,15 zł | 3 702,47 zł |

w 2017 roku

| miesiąc | Liczba osób- umowy cywilno-prawne (zgłoszone do ZUS) | Liczba osób- umowy cywilno-prawne (rachunki wypłacone) | Łączny koszt wypłat z umów z kosztami pracodawcy (CKZ) | Łączny koszt wypłat brutto | Średnia na osobę brutto |
|----------------------|--|--|--|----------------------------|-------------------------|
| sty-17 | 15 | 1 | 2 391,00 zł | 2 000,00 zł | 2 391,00 zł |
| gru-17 | 32 | 44 | 75 768,54 zł | 72 157,19 zł | 1 722,01 zł |
| Suma /Średnia | 29,33 | 28,83 | 613 517,39 zł | 584 871,18 zł | 1 873,95 zł |

*uwaga ilość rachunków wypłaconych (liczonych do średniej) nie pokrywa się z ilością umów (niektóre umowy nie mają płatności w danym miesiącu lub są płacone (i księgowane) w kolejnych miesiącach)



W roku 2018

| Miesiąc | Liczba osób- umowy cywilno-prawne (zgłoszone do ZUS) | Łączny koszt wypłat z umów z kosztami pracodawcy (CK) | Łączny koszt zleceń bez składek | R-M Umowy zlecenia | Średnia na osobę brutto |
|----------------------|--|---|---------------------------------|--------------------|-------------------------|
| I, 2018 | 10,00 | 7 133,55 | 14 815,40 | 21 948,95 | 2 194,90 zł |
| II, 2018 | 15,00 | 10 169,62 | 19 335,00 | 29 504,62 | 1 966,97 zł |
| III, 2018 | 15,00 | 9 683,87 | 35 050,00 | 44 733,87 | 2 982,26 zł |
| IV, 2018 | 26,00 | 11 833,06 | 20 540,00 | 32 373,06 | 1 245,12 zł |
| V, 2018 | 26,00 | 10 545,79 | 24 685,00 | 35 230,79 | 1 355,03 zł |
| VI, 2018 | 24,00 | 18 553,32 | 37 610,00 | 56 163,32 | 2 340,14 zł |
| VII, 2018 | 19,00 | 13 263,99 | 10 740,00 | 24 003,99 | 1 263,37 zł |
| VIII, 2018 | 21,00 | 22 650,23 | 42 170,00 | 64 820,23 | 3 086,68 zł |
| IX, 2018 | 20,00 | 7 814,34 | 8 510,00 | 16 324,34 | 816,22 zł |
| X, 2018 | 28,00 | 12 582,71 | 31 250,00 | 43 832,71 | 1 565,45 zł |
| XI, 2018 | 21,00 | 10 785,43 | 23 530,00 | 34 315,43 | 1 634,07 zł |
| XII, 2018 | 20,00 | 12 847,22 | 24 989,22 | 37 836,44 | 1 891,82 zł |
| Suma /średnia | 20,41 | 147 863,15 | 293 224,62 | 441 087,77 | 1 800,36 zł |

W 2018 roku można zaobserwować tendencję zmniejszenia się ilości umów oraz kwoty wypłaconej z tytułu umów.

II. Kontrole w 2018 roku:

| Instytucja kontrolująca | Zakres kontroli | Termin |
|------------------------------------|--|--|
| Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie | Projekt „Aktywność zawodowa kobiet na Podkarpaciu” - kontrola zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie | 06.03.2018r. - 09.03.2018r. |
| Państwowa Inspekcja Pracy | Kontrola w zakresie przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym bhp, przepisów dotyczących legalności zatrudnienia, prowadzenia agencji zatrudnienia | 28.05.2018r., 11.06.2018r., 27.06.2018r. |
| Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie | Projekt „Aktywni młodzi na rynku pracy na Podkarpaciu 2” - kontrola zgodności realizacji projektu z jego założeniami określonymi w umowie o dofinansowanie | 19, 20, 21, 24.09.2018r. |

| | | |
|--|---|---|
| Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie | Projekt „Twoja szansa na przedsiębiorczość” – kontrola zgodności i prawidłowość realizacji zadań z umową o dofinansowanie | 27.09.2018r., 02.10.2018r., 03.10.2018r. |
| Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej | Projekt „Centrum Wolontariatu 60+” – monitoring zadania publicznego | 04.10.2018r. |

Od roku 2016 zmienił się system wydatkowania środków publicznych przeznaczonych na realizację projektów dofinansowanych w ramach konkursów programów operacyjnych UE. Fundacja jest na bieżąco kontrolowana w zakresie prawidłowości wydatkowania środków, poprzez system monitorowania wydatków w ramach źródeł finansowania. Każdy wydatek Fundacji w ramach realizowanych projektów podlega zgłoszeniu do Centralnego Systemu Teleinformatycznego SL2014 [źródła finansowania Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego (RPMP), Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego –(RPPK) oraz Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój –(POWR)] oraz Platformy e-Usług Publicznych SEKAP [źródło finansowania Regionalny Program Operacyjny Województwa Śląskiego –(RPSL)].

III. Projekty realizowane w 2018 roku:

Fundacja w roku 2018 realizowała i zakończyła poniższe projekty:

1. CWS - Centrum wolontariatu 60+ (Tarnów)
2. SRP - Młodzi samodzielni na rynku pracy (Woj. Małopolskie)
3. NAR - Niepełnosprawni aktywni na rynku pracy (Woj. Małopolskie)
4. PSM - Pomysł- samozatrudnienie (Woj. Podkarpackie)
5. ZSR - Zmiana szansą na rozwój na Śląsku (Woj. Śląskie)
6. PSS - Przekwalifikowanie i samozatrudnienie szansą na pewne zatrudnienie (Woj. Śląskie)
7. MRP - Aktywni młodzi na rynku pracy na Podkarpaciu (Woj. Podkarpackie)
8. AKP - Aktywność zawodowa Kobiet na Podkarpaciu (Woj. Podkarpackie).

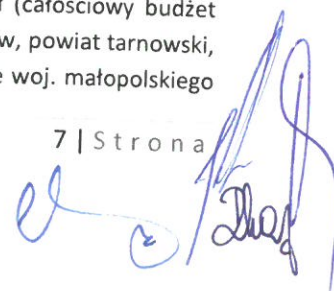
Fundacja w roku 2018 realizowała poniższe projekty, które zaczęły się przed 2018 r. i będą kontynuowane w latach następnych:

9. KNS - KIS-Nowa szansa (Powiat Nowosądecki)
10. MWS - Małopolski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej – subregion tarnowski
11. MSS - Małopolski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej – subregion sądecki
12. MWP - Małopolski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej – subregion podhalański
13. PWS - Podkarpacki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej (Woj. Podkarpackie – subregion południowy).

Fundacja w roku 2018 rozpoczęła realizację poniższych projektów, które będą kontynuowane w latach następnych:

14. KST - KIS na terenie subregionu tarnowskiego (m. Tarnów, subregion tarnowski)
15. MPP - Aktywni młodzi na rynku pracy na Podkarpaciu 2 (Woj. Podkarpackie)
16. TCA - Tarnowskie Centrum Aktywizacji Społeczno-Zawodowej (Tarnów)
17. TSP - Twoja szansa na przedsiębiorczość (subregion tarnowski)
18. PNS - Postaw na samozatrudnienie! (Woj. Podkarpackie)
19. KPZ - Kobiety czas na pracę zawodową (Woj. Podkarpackie).

Fundacja w roku 2018 realizowała 19 projektów, których budżet wynosi ok 29,8 mln zł (całościowy budżet projektów bez podziału na lata). Na terenie Tarnowa i Subregionu Tarnowskiego (m. Tarnów, powiat tarnowski, brzeski, dąbrowski) było realizowanych 7 projektów o wartości ok. 11,5 mln zł. Na terenie woj. małopolskiego



poza subregionem tarnowskim było realizowanych 3 projekty o wartości ok. 0,5 mln zł., na terenie woj. podkarpackiego 7 projektów o wartości ok. 16,9 mln zł., na terenie woj. śląskiego 2 projekty o wartości ok. 0,9 mln zł., 7 projektów było realizowanych samodzielnie, 12 projektów w partnerstwie z innymi podmiotami.

1. CWS - Centrum wolontariatu 60+

Projekt realizowany samodzielnie

Okres realizacji:

01.03.2018-31.12.2018

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

190 440,00 zł (w tym 35 000,00 zł z wkładu osobowego).

Źródło Finansowania Projektu:

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach Rządowego Programu na Rzecz Aktywności Osób Starszych na lata 2014-2020.

Miejsca Realizacji:

- m. Tarnów, powiat tarnowski.
- Biuro Projektu, 33-100 Tarnów, ul. Krakowska 13.

Grupa docelowa:

- 80 osób po 60 roku życia w tym:
- 55 nieaktywnych seniorów (podopiecznych)
- 25 aktywnych seniorów (wolontariuszy).

Cele projektu:

- Dostępność do usług społecznych 80 uczestników projektu w wieku 60 + oraz aktywizacja osób w wieku 60 + poprzez utworzenie Centrum Wolontariatu 60 + na terenie miasta Tarnowa i gminy Tarnów.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- 10 wolontariuszy odbędzie szkolenie z zakresu wolontariatu, zasad opiekuńczych i pierwszej pomocy.
- 55 seniorów skorzysta z usług społecznych (kulturalnych, edukacyjnych, sportowych).
- 55 seniorów skorzysta z uczestnictwa w Samopomocowych Grupach Wsparcia.
- Liczba godzin pracy wolontariuszy na rzecz podopiecznych: 1400 h.
- Liczba godzin usług kulturalnych: 420 h.
- Liczba godzin usług edukacyjnych: 250 h.
- Liczba godzin usług sportowych: 530 h.
- Liczba osób u których nastąpi wzrost wiedzy z zakresu poczucia bezpieczeństwa 30 UP.

Wskaźniki osiągnięte na koniec projektu:

- 12 wolontariuszy odbyło szkolenie z zakresu wolontariatu, zasad opiekuńczych i pierwszej pomocy.
- 110 seniorów skorzystało z usług społecznych (kulturalnych, edukacyjnych, sportowych).
- 115 seniorów skorzystało z uczestnictwa w Samopomocowych Grupach Wsparcia.
- Liczba godzin pracy wolontariuszy na rzecz podopiecznych: 1400 h.
- Liczba godzin usług kulturalnych: 639 h.
- Liczba godzin usług edukacyjnych: 250 h.
- Liczba godzin usług sportowych: 1186 h.
- Liczba osób u których nastąpi wzrost wiedzy z zakresu poczucia bezpieczeństwa 35 UP.

2. SRP - Młodzi samodzielni na rynku pracy

Projekt realizowany samodzielnie.

Okres realizacji:

01.01.2018-31.12.2018

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

426 799,40 zł (21 339,97 zł wkład własny)

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Miejsca Realizacji:

- Województwo małopolskie.
- Biuro Projektu, 33-100 Tarnów, ul. Krakowska 13.

Grupa docelowa:

- 24 osoby bierne zawodowo (w tym: 15 kobiet i 9 mężczyzn), w tym: osoby z niepełnosprawnościami (4osoby), w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu- tzw. Młodzież NEET.
- Osoby zamieszkujące województwo małopolskie na terenach wiejskich.

Cele projektu:

- Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Pośrednictwem pracy zostanie objętych 24 osób.
- Wsparciem psychologicznym zostanie objętych 10 osób.
- Doradztwem zawodowym zostanie objętych 12 osób.
- Coachingiem zawodowym zostanie objętych 7 osób.
- Pracą metodą zatrudnienia wspieranego zostanie objętych 10 osób.
- Doradztwem grupowym zostanie objętych 12 osób.
- Na szkolenia zawodowe zostanie skierowanych 10 osób.
- Dla 16 osób zostaną zorganizowane staże zawodowe trwające od 3 do 12 m-cy.
- Wskaźnik zatrudnialności na koniec projektu – 14 osób.

Wskaźniki osiągnięte na koniec projektu:

- Pośrednictwem pracy zostało objętych 24 osób.
- Wsparciem psychologicznym zostało objętych 13 osób.
- Doradztwem zawodowym zostało objętych 24 osoby.
- Coachingiem zawodowym zostało objętych 10 osób.
- Pracą metodą zatrudnienia wspieranego zostało objętych 10 osób.
- Doradztwem grupowym zostało objętych 12 osób.
- Na szkolenia zawodowe zostało skierowanych 11 osób.
- Dla 16 osób zostały zorganizowane staże zawodowe trwające od 3 do 12 m-cy.
- Wskaźnik zatrudnialności na koniec projektu – 17 osób.

3. NAR - Niepełnosprawni aktywni na rynku pracy

Projekt realizowany w partnerstwie.

Lider: Stowarzyszenie Wspierania Inicjatyw Lokalnych i Regionalnych eMagra

Partner: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego

Okres realizacji:

01.06.2016-31.05.2018

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

1 272 052,00 zł (1 272 052,00 zł dotacja, 0 zł wkładu własnego)

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny - Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020.
Instytucja Pośrednicząca – WUP Kraków.

Miejsca Realizacji:

- Województwo małopolskie.
- Biuro Projektu, 33-100 Tarnów, ul. Krakowska 13 oraz ul. Św. Anny 5.

Cele projektu:

- Zwiększenie możliwości zatrudnienia u 80 osób z niepełnosprawnościami i doprowadzenie do uzyskania i utrzymania zatrudnienia przez min. 16 osób na terenie Województwa Małopolskiego do końca maja 2018 roku.

Grupa docelowa:

- 80 kobiet i mężczyzn, zamieszkujących na terenie Woj. Małopolskiego w wiek 30 lat i więcej pozostających bez pracy,
- w tym: 24 osoby bierne zawodowo (30%) i 56 bezrobotnych (70%) należących do grupy osób z niepełnosprawnościami, w tym osoby opiekujące się osobami zależnymi będą stanowić powyżej 10%.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy zostanie objętych 80 osób.
- 40 osób weźmie udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy.
- Na szkolenia zawodowe zostanie skierowanych min. 40 osób.
- Dla 68 osób zostaną zorganizowane staże zawodowe trwające od 3 do 12 m-cy.
- Wskaźnik zatrudnialności na koniec projektu – 16 osób.

Wskaźniki osiągnięte na koniec projektu:

- Poradnictwem zawodowym zostało objętych 81 osób i pośrednictwem pracy zostało objętych 84 osoby.
- 44 osoby wzięło udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy.
- Na szkolenia zawodowe zostało skierowanych 45 osób.
- Dla 68 osób zostały zorganizowane staże zawodowe trwające od 3 do 12 m-cy.
- Wskaźnik zatrudnialności na koniec projektu – 22 osoby.

4. PSM - Pomysł- samozatrudnienie

Projekt realizowany w partnerstwie:

Lider: ISS Sp. z o.o.

Partner: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego.

Okres realizacji:

01.08.2016 r. do 30.06.2018

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

4 067 850,00 zł (w tym wkład własny 29 400,00 zł)

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny, Regionalny Program Operacyjny, Instytucja Pośrednicząca – WUP Rzeszów.

Miejsce Realizacji:

- Województwo podkarpackie.
- Biuro projektu - ul. Słowackiego 24 , 35-060 Rzeszów.

Cele projektu:

- Rozwój przedsiębiorczości rozumianej jako wspieranie samozatrudnienia przez doprowadzenie do powstania min. 87 nowych mikroprzedsiębiorstw i zapewnienia ich trwałości dzięki wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia.

Grupa docelowa:

- Osoba bezrobotna zamierzająca rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej.
- Kobieta bez względu na okres pozostawania osobą bezrobotną lub Mężczyzna długotrwale bezrobotny (okres pozostawania osobą bezrobotną wynosi nieprzerwanie ponad 12 miesięcy), w tym osoba odchodząca z rolnictwa zarejestrowana jako bezrobotna lub członek jej rodziny zarejestrowany jako bezrobotny, a jej gospodarstwo rolne nie przekracza 2 ha przeliczeniowych.
- Osoba w wieku powyżej 29 roku życia.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach podjętych działalności gospodarczej – 87.
- Liczba osób, które nabyły wiedzę i umiejętności na temat prowadzenia działalności gospodarczej – 95.
- Liczba osób, które prowadziły dg przez co najmniej 12 miesięcy – 87.
- Liczba osób bezrobotnych - kobiet i osób długotrwale bezrobotnych, które wzięły udział w projekcie – 100 (63K, 37M).
- Liczba osób bezrobotnych -rodziców/opiekunów prawnych posiadających, co najmniej 3 dzieci w wieku do 18 roku życia, które wzięły udział w projekcie – 22 (16K, 6M).
- Liczba rolników i członków ich rodzin, prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzających odejść z rolnictwa zgodnie z grupą docelową określoną w SZOOP RPO WP 2014-2020, którzy wzięli udział w projekcie – 23 (16K, 7M).

Wskaźniki osiągnięte na koniec projektu:

- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach podjętych działalności gospodarczej – 87.
- Liczba osób, które nabyły wiedzę i umiejętności na temat prowadzenia działalności gospodarczej – 95.
- Liczba osób, które prowadziły dg przez co najmniej 12 miesięcy – 87.
- Liczba osób bezrobotnych - kobiet i osób długotrwale bezrobotnych, które wzięły udział w projekcie – 100 (63K, 37M).
- Liczba osób bezrobotnych -rodziców/opiekunów prawnych posiadających, co najmniej 3 dzieci w wieku do 18 roku życia, które wzięły udział w projekcie – 22 (16K, 6M).
- Liczba rolników i członków ich rodzin, prowadzących indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzających odejść z rolnictwa zgodnie z grupą docelową określoną w SZOOP RPO WP 2014-2020, którzy wzięli udział w projekcie – 23 (16K, 7M).

5. ZSR - Zmiana szansą na rozwój na Śląsku

Projekt realizowany w partnerstwie:

Lider: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego

Partner: Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia

Okres realizacji:

01.06.2016 – 31.05.2018

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

777 112,00 zł (w tym 777 112,00 dotacji; 0,00 zł wkładu własnego)

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny - Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego, Instytucja Pośrednicząca - Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Miejsca Realizacji:

- Województwo śląskie.
- Biuro Projektu: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5.

Cele projektu:

- Celem głównym projektu jest podniesienie konkurencyjności na rynku pracy 50 osób, które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy na terenie województwa śląskiego poprzez wsparcie outplacementu do końca maja 2018 roku.

Grupa docelowa:

- Projekt skierowany jest do 50 osób (26 kobiet, 24 mężczyzn) przewidzianych do zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy lub zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy do 6m-cy przed przystąpieniem do projektu, pracownicy przedsiębiorstw: sektora MŚP, przechodzących procesy restrukturyzacyjne, odczuwających negatywne skutki zmiany gospodarczej, znajdujących się w sytuacji kryzysowej, które: pracują i/lub uczą się i/lub zamieszkują w rozumieniu przepisów KC na terenie województwa śląskiego.
- W pierwszej kolejności do udziału w Projekcie zostaną zakwalifikowane osoby: pracownicy / byli pracownicy jednostek organizacyjnych spółek węglowych z terenu województwa śląskiego oraz przedsiębiorstw z terenu województwa śląskiego z nimi powiązanych(kooperujących); kobiety; osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy do 6m-cy przed przystąpieniem do projektu: bezrobotne/bierne zawodowo.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie [osoby] = 50, w tym 26 kobiet, 24 mężczyzn.
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu [osoby] = 36.
- Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie [osoby] = 15.
- Odsetek uczestników, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa). [% (procent)] = 50.

Wskaźniki osiągnięte na koniec projektu:

- Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie [osoby] = 56, w tym 21 kobiet, 45 mężczyzn.
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu [osoby] = 45.
- Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie [osoby] = 50.
- Odsetek uczestników, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa). [% (procent)] = 91.

6. PSS - Przekwalifikowanie i samozatrudnienie szansą na pewne zatrudnienie

Projekt realizowany w partnerstwie:

Lider: Fundacja Regionalnej Agencji Promocji Zatrudnienia

Partner 1: Competence-Training & Coaching Institute Barbara Jaśkiewicz

Partner 2: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego

Okres realizacji:

01.12.2016 – 30.09.2018

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

82 450,00 zł (w tym dotacja 82 450,00, wkład własny 0,00 zł)

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny - Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego, Instytucja Pośrednicząca - Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Miejsca Realizacji:

- Województwo śląskie, powiaty: Dąbrowa Górnicza, Katowice, Sosnowiec, zawierciański, będziński.
- Biuro Projektu: 41-205 Sosnowiec, ul. Mazowiecka 5.

Cele projektu:

- W okresie realizacji projektu (tj.: 01.12.2016 – 30.09.2018r.): podjęcie i utrzymanie, co najmniej przez rok samozatrudnienia przez 8 UP (4K i 4 M), którzy utracili zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy poprzez nabycie wiedzy i umiejętności niezbędnych do prowadzenia własnej działalności gospodarczej, udzielenie bezwrotnej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej; podjęcie i/lub utrzymanie zatrudnienia przez 14 UP (8K i 6M) którzy utracili zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy poprzez, nabycie nowych lub podwyższenie kwalifikacji i kompetencji w trakcie szkoleń zawodowych oraz 7- miesięcznych staży u potencjalnych pracodawców w połączeniu z pośrednictwem pracy.

Grupa docelowa:

- Projekt skierowany jest do 22 osób (12K i 10M), które utraciły zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu lub pracowników znajdujących się w okresie wypowiedzenia stosunku pracy, zamieszkujących (w roz. przepisów KC) lub pracujących na terenie realizacji projektu.
- W przypadku zgłoszenia się do projektu pracownika/pracowników lub byłego pracownika/pracowników jednostek organizacyjnych spółek węglowych z terenu województwa śląskiego oraz przedsiębiorstw z terenu województwa śląskiego z nimi powiązanych (kooperujących), każdemu takiemu kandydatowi zostaną przyznane dodatkowe punkty.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie [osoby] = 22, w tym 12 kobiet.
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu [osoby] = 18, w tym 10 kobiet.
- Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie [osoby] = 11, w tym 6 kobiet.
- Odsetek uczestników, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa). [% (procent)] = 50.

Wskaźniki osiągnięte na koniec projektu:

- Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie [osoby] = 30, w tym 22 kobiet.
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu [osoby] = 28, w tym 21 kobiet.
- Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie [osoby] = 27, w tym 19 kobiet.
- Odsetek uczestników, którzy podejmą pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie (efektywność zatrudnieniowa). [% (procent)] = 59.

7. MRP - Aktywni młodzi na rynku pracy na Podkarpaciu

Projekt realizowany samodzielnie.

Okres realizacji:

01.01.2017-31-03.2018 (wydłużony do 31.07.2018)

Budżet projektu:

1 914 937,20 zł (dotacja 1 819 190,34 zł, 95 746,86 wkład własny)

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój. Instytucja Pośrednicząca – WUP Rzeszów.

Miejsca Realizacji:

- Województwo podkarpackie.

Cele projektu:

Aktywizacja zawodowa i zwiększenie zdolności do zatrudnienia 140 osób młodych do 29 roku życia.

Grupa docelowa:


- 140 osób młodych (w tym 76 kobiet i 64 mężczyzn) bez pracy, bezrobotnych (70 osób), biernych zawodowo (70 osób) w tym 70 osób z niepełnosprawnościami spełniających poniższe warunki:
- bierne zawodowo lub bezrobotne (niezarejestrowane w Urzędzie Pracy),
- nie pracujące, nie kształcące się w systemie dziennym, nie szkolące się ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni przed dniem złożenia dokumentów rekrutacyjnych oraz przystąpienia do projektu;
- w wieku od 15 do 29 lat.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie - 70 os.
- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 70 os.
- Liczba osób objętych bezzwrotnym wsparciem finansowym [dotacją] 15 os.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych 35%.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób nie kwalifikujących się do grupy osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach 43%.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach 48%.

Wskaźniki osiągnięte na koniec projektu:

- Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie - 70 os.
- Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie – 70 os.
- Liczba osób objętych bezzwrotnym wsparciem finansowym [dotacją] 15 os.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych 60%.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób nie kwalifikujących się do grupy osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach 68,18%.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach 48,44%.



8. AKP - Aktywność zawodowa kobiet na Podkarpaciu

Projekt realizowany samodzielnie

Okres realizacji:

1.01.2017 – 31.08.2018

Budżet projektu:

1 900 704,00 zł (w tym 1 615 598, 40 zł dotacja, 152 057,00 zł wkład własny).

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny - Regionalny Program Operacyjny, Instytucja Pośrednicząca – WUP Rzeszów.

Miejsce Realizacji:

- Województwo podkarpackie

Cele projektu:

Aktywizacja zawodowa i poprawa niekorzystnej sytuacji zawodowej kobiet pozostających bez pracy, w wieku powyżej 29 roku życia zamieszkujących województwo podkarpackie.

Grupa docelowa:

70 Kobiet w tym [50 K] bezrobotnych oraz [20 K] biernych zawodowo w tym 5 K niepełnosprawnych i min 14 K posiadających co najmniej 3 dzieci do 18 r.ż w wieku powyżej 29 r.ż zamieszkujących w Województwa Podkarpackiego.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Aktywizacja zawodowa i poprawa niekorzystnej sytuacji zawodowej 70 kobiet pozostających bez pracy, (50 bezrobotnych, 20 biernych, w tym 5 niepełnosprawnych i minimum 14 kobiet posiadających co najmniej 3 dzieci w wieku do 18 roku życia).
- 15 kobiet uzyska nowe kwalifikacje – ukończy szkolenie zawodowe.
- 70 kobiet odbędzie staż zawodowy średnio 6 miesięczny.
- Uzyskanie oraz utrzymanie zatrudnienia przez minimum 28 kobiet w tym 2 kobiet niepełnosprawne.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami 17%.

Wskaźniki osiągnięte na koniec projektu:

- Aktywizacja zawodowa i poprawa niekorzystnej sytuacji zawodowej 70 kobiet pozostających bez pracy, (51 bezrobotnych, 19 biernych, w tym 8 niepełnosprawnych i 14 kobiet posiadających co najmniej 3 dzieci w wieku do 18 roku życia).
- 20 kobiet uzyskało nowe kwalifikacje – ukończy szkolenie zawodowe.
- 66 kobiet odbyło staż zawodowy średnio 6 miesięczny.
- Uzyskanie oraz utrzymanie zatrudnienia przez minimum 42 kobiety w tym 4 kobiety niepełnosprawne.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami 50%.

9. KNS - KIS-Nowa szansa

Projekt Partnerski.

Lider: Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Brama Beskidu.

Partner: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego.

Okres realizacji:

01.11.2016-31.10.2019

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

467 600,00 zł (467 600,00 zł dotacji; wkład własny: 0,00 zł)

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny - Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020, Instytucja Pośrednicząca – Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości.

Miejsca Realizacji:

- Powiat Nowosądecki.
- Klub Integracji Społecznej, ul. Kazimierza Wielkiego 2, 33-340 Stary Sącz.
- Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego, ul. Krakowska 13, 33-100 Tarnów.

Cele projektu:

- Wzrost aktywności społecznej i zawodowej 80 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zamieszkałych na terenie powiatu nowosądeckiego poprzez uczestnictwo w działaniach nowoutworzonego Klubu Integracji Społecznej do 2019 r.

Grupa docelowa:

- Osoby lub rodziny doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego i/lub osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywniowa.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 70.
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 18.
- Odsetek osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które po zakończeniu udziału w projekcie dokonały postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia lub podjęły dalszą aktywizację – 56%.

10. MWS - Małopolski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej – subregion tarnowski

Projekt Realizowany w Partnerstwie pięciu instytucji:

1. Lider: Towarzystwo Oświatowe Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie.
2. Partner: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego.
3. Partner: Fundacja Rozwoju Regionu Rabka.
4. Partner: Fundacja Miejsc i Ludzi Aktywnych w Krakowie.
5. Partner: Stowarzyszeniem Inicjatyw Społecznych i Oświatowych „Cumulus” w Nowym Sączu.

Okres realizacji:

01.08.2016 – 31.07.2019

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

2 018 255,50 zł (w tym 1 938 679,50 zł dotacji oraz 79 576 zł wkład własny).

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny – Regionalny Program Operacyjny, Instytucja Pośrednicząca - Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości.

Miejsca Realizacji:

- Subregion Tarnowski (m. Tarnów, powiaty: tarnowski, brzeski, dąbrowski).
- Tarnów, ul. Św. Anny 5- Inkubator Ekonomii Społecznej.

Cele projektu:

- Wsparcie sektora ekonomii społecznej.
- Zwiększenie poziomu zatrudnienia o 65 miejsc pracy w sektorze ES i wzmocnienie potencjału 120 PES subregionu tarnowskiego poprzez kompleksowe wsparcie dla tego sektora.

Grupa Docelowa:

- Jednostki Samorządu Terytorialnego i ich przedstawiciele.
- Instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej i ich przedstawiciele.
- Przedsiębiorcy.
- Podmioty Ekonomii Społecznej i ich przedstawiciele.
- Osoby Fizyczne, chcące założyć Przedsiębiorstwo Społeczne lub uzyskać zatrudnienie w PS (z niepełnosprawnością znaczną/umiarkowaną, z niepełnosprawnościami sprzężonymi/intelekt./os. z zaburzeniami psychicznymi, osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa, osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym w związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych/które korzystały z proj. 9.1.1,9.1.2 wymagające większego wsparcia, osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego, rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż 1 z przestanki).

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Liczba Podmiotów Ekonomii Społecznej Objętych wsparciem – 120.
- Liczba Osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objęta wsparciem – 65.
- Liczba miejsc pracy utworzonych w Przedsiębiorstwach Społecznych – 65.
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po zakończeniu programu 62.
- Liczba grup inicjatywnych, które w wyniku działalności OWES wypracowały założenia co do utworzenia Podmiotu Ekonomii Społecznej – 30.
- Liczba środowisk, które w wyniku OWES przystąpiły do wspólnej realizacji przedsięwzięcia mającego na celu rozwój Ekonomii Społecznej – 80.
- Liczba miejsc pracy dla osób wskazanych w definicji wykluczenia społecznego w nowoutworzonych Przedsiębiorstwach Społecznych – 50.
- Liczba Organizacji Pozarządowych, prowadzących odpłatną działalność pożytku publicznego lub działalność gospodarczą, w wyniku działalności OWES – 12.
- Liczba miejsc pracy w przeliczeniu na pełne etaty w istniejących Przedsiębiorstwach Społecznych – 15.
- Procent wzrostu obrotów w istniejących Przedsiębiorstwach Społecznych – 5 %.

11. MSS Małopolski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej – subregion sądecki

Projekt Realizowany w Partnerstwie pięciu instytucji:

1. Lider: Towarzystwo Oświatowe Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie.
2. Partner: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego.
3. Partner: Fundacja Rozwoju Regionu Rabka.
4. Partner: Fundacja Miejsc i Ludzi Aktywnych w Krakowie.
5. Partner: Stowarzyszeniem Inicjatyw Społecznych i Oświatowych „Cumulus” w Nowym Sączu.

Okres realizacji:

01.08.2016 – 31.07.2019

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

30 240,00 zł (w tym dotacji 30 240,00; wkład własny 0,00 zł)

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny – Regionalny Program Operacyjny, Instytucja Pośrednicząca - Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości.

Miejsca Realizacji:

- Subregion sądecki.
- Nowy Sącz, ul. Nawojowska 4, Inkubator Ekonomii Społecznej.

Cele projektu:

Celem głównym projektu jest zwiększenie poziomu zatrudnienia o 72 miejsc pracy w sektorze ES i wzmocnienie potencjału 13 PES subregionu sądeckiego poprzez kompleksowe wsparcie dla tego sektora w okresie 01.08.2016-31.07.2019.

Grupa Docelowa:

- Jednostki Samorządu Terytorialnego i ich przedstawiciele.
- Instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej i ich przedstawiciele.
- Przedsiębiorcy.
- Podmioty Ekonomii Społecznej i ich przedstawiciele.
- Osoby Fizyczne, chcące założyć Przedsiębiorstwo Społeczne lub uzyskać zatrudnienie w PS (z niepełnosprawnością znaczną/umiarkowaną, z niepełnosprawnościami sprzężonymi/intelekt./os. z zaburzeniami psychicznymi, osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa, osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym w związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych/które korzystały z proj. 9.1.1,9.1.2 wymagające większego wsparcia, osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego, rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż 1 z przestanki).

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Liczba Podmiotów Ekonomii Społecznej Objętych wsparciem – 130.
- Liczba Osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objęta wsparciem – 72.
- Liczba miejsc pracy utworzonych w Przedsiębiorstwach Społecznych – 72.
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po zakończeniu programu 54.
- Liczba grup inicjatywnych, które w wyniku działalności OWES wypracowały założenia co do utworzenia Podmiotu Ekonomii Społecznej – 33.
- Liczba środowisk, które w wyniku OWES przystąpiły do wspólnej realizacji przedsięwzięcia mającego na celu rozwój Ekonomii Społecznej – 57.
- Liczba miejsc pracy dla osób wskazanych w definicji wykluczenia społecznego w nowoutworzonych Przedsiębiorstwach Społecznych – 54.
- Liczba Organizacji Pozarządowych, prowadzących odpłatną działalność pożytku publicznego lub działalność gospodarczą, w wyniku działalności OWES – 12.
- Liczba miejsc pracy w przeliczeniu na pełne etaty w istniejących Przedsiębiorstwach Społecznych – 18.
- Procent wzrostu obrotów w istniejących Przedsiębiorstwach Społecznych – 5 %.

12. MWP - Małopolski Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej – subregion podhalański

Projekt Realizowany w Partnerstwie pięciu instytucji:

1. Lider: Towarzystwo Oświatowe Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie.
2. Partner: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego.
3. Partner: Fundacja Rozwoju Regionu Rabka.
4. Partner: Fundacja Miejsc i Ludzi Aktywnych w Krakowie.
5. Partner: Stowarzyszeniem Inicjatyw Społecznych i Oświatowych „Cumulus” w Nowym Sączu.

Okres realizacji:

01.08.2016 – 31.07.2019

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

7 200,00 zł (w tym dotacja 7 200,00; wkład własny 0,00 zł)

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny – Regionalny Program Operacyjny, Instytucja Pośrednicząca - Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości.

Miejsca Realizacji:

- Subregion Podhalański.
- Rabka-Zdrój, ul Orkana 13F, Inkubator Ekonomii Społecznej.

Cele projektu:

Celem głównym projektu jest zwiększenie poziomu zatrudnienia o 36 miejsc pracy w sektorze ES i wzmocnienie potencjału 50 PES subregionu podhalańskiego poprzez kompleksowe wsparcie dla tego sektora w okresie 01.08.2016-31.07.2019.

Grupa Docelowa:

- Jednostki Samorządu Terytorialnego i ich przedstawiciele.
- Instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej i ich przedstawiciele.
- Przedsiębiorcy.
- Podmioty Ekonomii Społecznej i ich przedstawiciele.
- Osoby Fizyczne, chcące założyć Przedsiębiorstwo Społeczne lub uzyskać zatrudnienie w PS (z niepełnosprawnością znaczną/umiarkowaną, z niepełnosprawnościami sprzężonymi/intelekt./os. z zaburzeniami psychicznymi, osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa, osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym w związku z rewitalizacją obszarów zdegradowanych/które korzystały z proj. 9.1.1,9.1.2 wymagające większego wsparcia, osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczające wielokrotnego wykluczenia społecznego, rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż 1 z przestanki).

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Liczba Podmiotów Ekonomii Społecznej Objętych wsparciem – 50.
- Liczba Osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objęta wsparciem – 36.
- Liczba miejsc pracy utworzonych w Przedsiębiorstwach Społecznych – 36.
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po zakończeniu programu 36.
- Liczba grup inicjatywnych, które w wyniku działalności OWES wypracowały założenia co do utworzenia Podmiotu Ekonomii Społecznej – 18.
- Liczba środowisk, które w wyniku OWES przystąpiły do wspólnej realizacji przedsięwzięcia mającego na celu rozwój Ekonomii Społecznej – 40.
- Liczba miejsc pracy dla osób wskazanych w definicji wykluczenia społecznego w nowoutworzonych Przedsiębiorstwach Społecznych – 28.
- Liczba Organizacji Pozarządowych, prowadzących odpłatną działalność pożytku publicznego lub działalność gospodarczą, w wyniku działalności OWES – 12.
- Liczba miejsc pracy w przeliczeniu na pełne etaty w istniejących Przedsiębiorstwach Społecznych – 8.
- Procent wzrostu obrotów w istniejących Przedsiębiorstwach Społecznych – 5 %.

13. PWS - Podkarpacki Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej

Projekt Realizowany w Partnerstwie pięciu instytucji:

1. Lider: Podkarpacka Agencja Konsultingowo- Doradcza z siedzibą w Jaśle.
2. Partner: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego.
3. Partner: Tarnobrzeska Agencja Rozwoju Regionalnego.

Okres realizacji:

01.12.2016 – 31.12.2019

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

3 423 783,00 zł (w tym dotacja 3244783,00 zł wkład własny 179 000 zł)



Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny – Regionalny Program Operacyjny, Instytucja Pośrednicząca – Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Miejsca Realizacji:

- Subregion Południowy – powiaty: jasielski, krośnieński, m. Krosno, brzozowski, sanocki, leski i bieszczadzki.
- Biuro Projektu: Jasło ul. Staszica 7; Ustrzyki Dolne - Helpdesk- Inkubator Ekonomii Społecznej.

Cele projektu:

- Wzmocnienie sektora ekonomii społecznej w latach 2017-19.
- Utworzenie min. 202 miejsc pracy w nowych i istniejących przedsiębiorstwach społecznych dla osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz
- Prowadzenia działań mających na celu stabilizację osób zagrożonych wykluczeniem na rynku pracy za pomocą specjalnie dobranych narzędzi, w tym innowacyjnych.
- Prowadzenie w latach 2017-19, uzgodnionych z ROPS Rzeszów, działań animacyjnych, mających na celu budowanie przyjaznego dla Przedsiębiorstw Społecznych otoczenia oraz tworzenia sieci wsparcia z Jednostkami Samorządu Terytorialnego i biznesem. Działania animacyjne przyniosą efekt długofalowy w postaci stworzenia przyjaznego dla Ekonomii Społecznej środowiska, co spowoduje jego dalszy rozwój i powstanie kolejnych miejsc pracy.

Grupa Docelowa:

- 1138 osób fizycznych, w tym 200 reprezentantów, osób prawnych, zainteresowanych założeniem i/lub prowadzeniem działalności gospodarczej w sektorze ekonomii społecznej, w tym w formie przedsiębiorstwa społecznego, w tym min. 693 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym i 200 pracowników podmiotów ekonomii społecznej - w tym 60% kobiet (K)
- 2. 276 Podmiotów Ekonomii Społecznej i osób prawnych zainteresowanych założeniem i/lub prowadzeniem działalności gospodarczej w sektorze Ekonomii Społecznej, w tym 46 Przedsiębiorstw Społecznych.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Liczba miejsc pracy utworzonych w Przedsiębiorstwach Społecznych – 202.
- Liczba Osób zagrożonych wykluczeniem społecznym pracująca po opuszczeniu programu – 9,2%.
- Liczba miejsc pracy utworzonych w Przedsiębiorstwach Społecznych, dla osób wskazanych w definicji wykluczenia społecznego – 167.
- Liczba miejsc pracy w przeliczeniu na pełne etaty w istniejących Przedsiębiorstwach Społecznych – 35.
- Liczba organizacji pozarządowych prowadzących działalność odpłatną pożytku publicznego lub działalność gospodarczą utworzonych w wyniku działalności OWES – 44.
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem – 276.
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 693.
- Procent wzrostu obrotów w istniejących Przedsiębiorstwach Społecznych – 5 %.
- Liczba powstałych w wyniku działalności OWES grup inicjatywnych, które w toku wsparcia wypracowały założenia co do utworzenia podmiotu ekonomii społecznej – 74.
- Liczba środowisk (społeczności lokalne, grupy, instytucje) objętych animacją, które w wyniku działalności OWES przystąpiły do wspólnej realizacji projektu/przedsięwzięcia/inicjatywy na rzecz ekonomii społecznej – 93.

14. KST - KIS na terenie subregionu tarnowskiego

Projekt realizowany samodzielnie.

Okres realizacji:

01.01.2018-31.12.2019

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

1 568 834,88 zł (w tym: 1 490 334,88zł dotacja, 78 500,00 zł z wkładu własnego)

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny - Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014-2020. Małopolskie Centrum Przedsiębiorczości- wojewódzka samorządowa jednostka organizacyjna Województwa Małopolskiego.

Miejsca Realizacji:

- Województwo małopolskie.
- Biuro Projektu, 33-100 Tarnów, ul. Krakowska 13.

Grupa docelowa:

- 70 osób kobiet i mężczyzn, pozostających bez zatrudnienia (w tym 49 osoby bierne zawodowo i 21 bezrobotnych) w wieku aktywności zawodowej, zamieszkujących na terenie subregionu tarnowskiego tj. miasta Tarnowa, powiatu tarnowskiego, brzeskiego i dąbrowskiego w woj. małopolskim, zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społ. Które w pierwszej kolejności wymagają aktywizacji społ., w tym, os. z niepełnosprawnościami.

Cele projektu:

- Aktywne włączenie 70 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z subregionu tarnowskiego do końca 2019r., poprzez poprawę dostępu do usług reintegracji zawodowej i społecznej realizowanych przez Klub Integracji Społecznej.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy zostanie objętych 70 osób
- Poradnictwem psychologicznym zostanie objętych 50 osób
- 60 osób weźmie udział w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy
- 50 osób weźmie udział w zajęciach psychoedukacyjnych w zakresie rozwijania inteligencji emocjonalnej
- 50 osób weźmie udział w Treningu kompetencji i umiejętności społecznych
- 70 osób zostanie objętych wsparciem trenera zatrudnienia wspieranego
- Na szkolenia zawodowe zostanie skierowanych 24 osób
- Dla śr.60 osób zostaną zorganizowane staże zawodowe trwające od 3 do 12 m-cy
- Wskaźnik zatrudnialności na koniec projektu – 22 osoby.

15. MPP - Aktywni młodzi na rynku pracy na Podkarpaciu 2

Projekt realizowany samodzielnie

Okres realizacji:

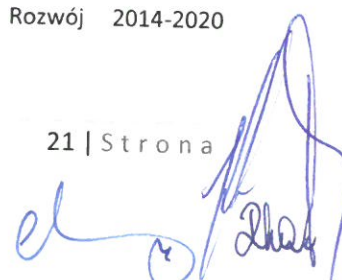
01.01.2018-30.06.2019

Budżet projektu:

1 995 820,80 zł (1 896 028,80 zł dotacja, 99 792,00 zł wkładu własnego)

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny - Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 Instytucja Pośrednicząca – WUP Rzeszów



Miejsca Realizacji:

- Województwo podkarpackie
- Biuro Projektu, ul. Słowackiego 24/32, 35-060 Rzeszów

Grupa docelowa:

- 110 osób młodych bez pracy, niezarejestrowanych w urzędach pracy, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zamieszkujących na terenie woj. Podkarpackiego, w tym:
 - 59 kobiet i 51 mężczyzn
 - 15 os. bezrobotnych
 - 95 os. biernych zawodowo
 - 15 osób z niepełnosprawnościami

Cele projektu:

- Aktywizacja zawodowa i zwiększenie zdolności do zatrudnienia 110 osób młodych (59 kobiet i 51 mężczyzn) bez pracy-bezrobotnych (15 os.) i biernych zawodowo (95 os.), w tym 15 osób z niepełnosprawnościami, niezarejestrowanych w urzędach pracy, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zamieszkującej w woj. podkarpackim, do końca czerwca 2019r.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Min. 17% osób z niepełnosprawnością zostanie zatrudnionych
- Min. 48 % osób o niskich kwalifikacjach zostanie zatrudnionych
- Min. 35 % osób długotrwale bezrobotnych zostanie zatrudnionych
- Min. 43 % osób nie kwalifikujących się do ww. grup zostanie zatrudnionych
- Kwalifikacje po opuszczeniu projektu uzyska min. 27 osób
- Min. 86 osób ukończy staże zawodowe i nabyte praktyczne umiejętności w środowisku pracy
- 16 osób będzie prowadzić działalność przez co najmniej 12 m-cy

16. TCA - Tarnowskie Centrum Aktywizacji Społeczno-Zawodowej

Projekt realizowany samodzielnie

Okres realizacji:

01.04.2018 – 31.01.2020

Budżet projektu:

901 177,36 zł (w tym 675 883,00 zł wartość dofinansowania, 225 294,36)

Źródło Finansowania Projektu:

Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego Na Lata 2014-2020

Miejsca Realizacji:

- m. Tarnów,
- Tarnów, ul. Wielkie Schody 3.

Grupa docelowa:

- mieszkańcy Tarnowa - osoby wykluczone, długotrwale bezrobotne, niepełnosprawne, młode poszukujące pracy,
- osoby znajdujące się pod opieką MOPS Tarnów ich rodziny;
- osoby pokrzywdzone przestępstwem

Cele projektu:

- stworzenie Centrum Aktywizacji Społeczno- Zawodowej w Tarnowie, które skierowane będzie dla osób, wykluczonych długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, młodych poszukujących pracy, osób znajdujących się pod opieką MOPS Tarnów ich rodzin; osób pokrzywdzonych przestępstwem,
- stworzenie jednego miejsca dla mieszkańców Tarnowa, a szczególnie dla wykluczonych mieszkańców terenów przeznaczonych do rewitalizacji, gdzie będą mogli uzyskać kompleksowa pomoc merytoryczną i finansową dotycząca rozwiązywania problemów osób wykluczonych, oraz pomoc w aktywnym włączaniu osób wykluczonych do społeczeństwa,
- zrewitalizowanie obiektu - kamienicy przy ul. Wielkie Schody 3 w Tarnowie.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Liczba osób korzystających z obiektów/przestrzeni objętych wsparciem rocznie = 720,
- Liczba nowo utworzonych miejsc pracy = 1,
- Liczba przedsiębiorstw społecznych ulokowanych na zrewitalizowanych obszarach = 6,
- W Centrum działać będą Klub Integracji Społecznej (utworzony przez Fundację w 2012r); punkt rekrutacyjny i informacyjny do Centrum Integracji Społecznej; działać też będzie Ośrodek dla Osób Pokrzywdzonych Przestępstwem,
- umieszczenie w Centrum, miejsca rekrutacyjnego projektów aktywizacyjnych i outplacementowych prowadzonych przez Fundację.

17. TSP - Twoja szansa na przedsiębiorczość

Projekt realizowany w partnerstwie:

Lider: Podkarpacka Agencja Konsultingowo Doradcza Sp. z o. o.

Partnerzy: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego, Towarzystwo Oświatowe Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie, Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach

Okres realizacji:

01.04.2018r. do 31.03.2021r.

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

5 563 137,92 zł, w tym wkład własny 115 340 zł

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny, Regionalny Program Operacyjny, Instytucja Pośrednicząca – WUP Kraków.

Miejsce Realizacji:

- Województwo małopolskie - subregion tarnowski.
- Biuro projektu - ul. Mościckiego 28, 33-100 Tarnów.
- Punkt obsługi - ul. Mościckiego 28, 33-100 Tarnów, Plac Kupiecki 8, 32 – 800 Brzesko, ul. Oleśnicka, 33-200 Dąbrowa Tarnowska.

Cele projektu:

- Rozwój przedsiębiorczości na terenie subregionu Tarnowskiego poprzez udzielenie 580 dotacji na założenie nowych i trwałych mikro przedsiębiorstw w okresie do końca 31.03.2021.

Grupa docelowa:

- Uczestnicy projektu - 660 osób pozostających bez pracy (bierne zawodowo/ bezrobotne) w wieku 30 lat i więcej zainteresowane założeniem DG, z wyłączeniem osób zarejestrowanych w CEIDG/KRS lub prowadzących DG na podstawie odrębnych przepisów w okresie 12m-cy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu, które należą do co najmniej 1 z poniższych grup, zamieszkałe w rozumieniu KC/uczące się na obszarze subregionu tarnowskiego województwa małopolskiego (powiaty: dąbrowski, m. Tarnów, tarnowski, brzeski);
- osoby powyżej 50 roku życia,

- długotrwale bezrobotne,
- niepełnosprawne,
- o niskich kwalifikacjach (do ISCED3),
- kobiety.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- 580 osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie DG.
- 592 utworzone miejsca pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie DG.
- 660 osób objętych wsparciem w postaci doradztwa podatkowego i/lub warsztatów interpersonalnych (363 K/297 M).
- 660 osób objętych wsparciem w postaci doradztwa i/lub szkoleń z zakresu zakładania działalności gospodarczej (363 K/297 M).
- 580 nowopowstałych firm objętych wsparciem w postaci doradztwa i/lub szkoleń z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej.

18. PNS - Postaw na samozatrudnienie!

Projekt realizowany w partnerstwie:

Lider: ISS Sp. z o.o.

Partner: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego.

Okres realizacji:

01.01.2018 do 31.10.2019

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

3 123 160,00 zł (w tym wkład własny 49 800 zł zt)

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny, Regionalny Program Operacyjny, Instytucja Pośrednicząca – WUP Rzeszów.

Miejsce Realizacji:

- Województwo podkarpackie, powiat: kolbuszowski, niżański, strzyżowski, leżajski, jasielski
- Biuro projektu - ul. Słowackiego 24 , 35-060 Rzeszów.

Cele projektu:

- Rozwój przedsiębiorczości rozumianej jako wspieranie samozatrudnienia przez doprowadzenie do powstania min.60 nowych mikroprzedsiębiorstw i zapewnienie ich trwałości dzięki wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia do 31.10.2019r.

Grupa docelowa:

- 70 Osób bezrobotnych i biernych zawodowo zamierzająca rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej.
- Osoby zamieszkujące w rozumieniu przepisów Kodeksy Cywilnego na obszarze woj. podkarpackiego – w powiecie: niżańskim, kolbuszowskim, strzyżowskim, jasielskim i leżajskim.
- Osoby w wieku powyżej 29 roku życia będące w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osoby długotrwale bezrobotne, kobiety, osoby od 50 r.ż., osoby z niepełnosprawnościami.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach podjętych działalności gospodarczej – 60.
- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 60.
- Liczba osób, które prowadziły dg przez co najmniej 12 miesięcy – 60.
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które wzięły udział w projekcie – 14.
- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które wzięły udział w projekcie – 5.

- Liczba osób bezrobotnych i biernych zawodowo w wieku od 50 roku życia, które wzięły udział w projekcie – 14.

19. KPZ - Kobiety czas na pracę zawodową

Projekt realizowany w partnerstwie:

Lider: ISS Projekt Sp. z o.o.

Partner: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego

Okres realizacji:

01.10.2018-31.12.2019

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

503 099,40 zł (482 099,40 zł dotacja, 21 000,00 zł wkładu własnego)

Źródło Finansowania Projektu:

Europejski Fundusz Społeczny - Regionalny Program Operacyjny Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020

Instytucja Pośrednicząca – WUP Rzeszów

Miejsca Realizacji:

- Województwo podkarpackie, powiaty: przeworski, leżajski, przemyski, nizański
- Biuro Projektu, ul. Słowackiego 24/61, 35-060 Rzeszów

Grupa docelowa:

- 70 kobiet powyżej 29 lat pozostających bez pracy, mających utrudniony dostęp do pracy, zamieszkujących powiat przeworski, leżajski, przemyski ziemski, nizański w tym:
- 65 kobiet bezrobotnych, w tym 28 kobiet długotrwale bezrobotnych,
- 5 kobiet biernych zawodowo,
- 14 kobiet o niskich kwalifikacjach.

Cele projektu:

- Zwiększenie możliwości zatrudnienia 70 bezrobotnych lub biernych zawodowo, kobiet zamieszkujących na terenie powiatów przeworskiego, leżajskiego, przemyskiego ziemskiego, nizańskiego przez realizację dopasowanego do indywidualnych potrzeb uczestniczki programu aktywizacji zawodowej realizowanego do 31.12.2019 roku zakładającego min. 49% uczestniczek podjąć zatrudnienie. Projekt przyczyni się do realizacji celu szczegółowego RPO, gdyż w wyniku jego realizacji 49% uczestniczek znajdzie zatrudnienie, a cała grupa zostanie wyposażona w wiedzę, kwalifikacje i doświadczenie zwiększające możliwości zatrudnienia.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Min. 49 % kobiet zostanie zatrudnionych, w tym:
 - min. 43 % kobiet z niepełnosprawnością,
 - min. 48 % kobiet o niskich kwalifikacjach,
 - min. 40 % kobiet długotrwale bezrobotnych,
 - min. 43 % kobiet w wieku 50 lat i więcej.
- Kwalifikacje po opuszczeniu projektu uzyska:
 - min. 60 osób bezrobotnych,
 - min. 24 os. długotrwale bezrobotne,
 - min. 5 os. biernych zawodowo.
- Min. 63 osoby nabędzie umiejętności do samodzielnego wykonywania pracy i doświadczenie w środowisku pracy.
- 70 osób nabędzie wiedzę nt. swoich predyspozycji zawodowych i sposobu dalszego ich rozwoju.
- Min. 63 osoby nabędzie wiedzę i umiejętności nt. działania rynku pracy i poruszania się po nim.

IV. Projekty realizowane w roku 2019r. i ich kontynuacja w latach następnych **(lata 2020-2021)**

Fundacja na dzień złożenia sprawozdania realizuje lub ma podpisane umowy na realizację następujących projektów:

1. Ośrodek Pomocy Osobom Pokrzywdzonym Przepęstwem (subregion tarnowski)
2. Centrum wolontariatu 60+ (Miasto i Gmina Tarnów).

W tym oba projekty w Tarnowie i subregionie tarnowskim.

Wartość projektów rozpoczynanych w 2019 roku wynosi ok. 3,7 mln zł.

1. Ośrodek Pomocy Osobom Pokrzywdzonym Przepęstwem

Projekt realizowany samodzielnie

Okres realizacji:

01.01.2019-31.12.2021

Budżet projektu:

3 483 655,70 zł (w tym 3 448 819,14 zł dotacja, 34 836,56 zł wkład własny)

Źródło Finansowania Projektu:

Ministerstwo Sprawiedliwości - Fundusz Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej.

Miejsca Realizacji:

- Subregion tarnowski tj. m. Tarnów, powiat tarnowski, dąbrowski, brzeski, bocheński w województwie małopolskim.
- Okręgowy Ośrodek : Tarnów 33-100, ul. Krakowska 13.
- Lokalne Punkty: Dąbrowa Tarnowska przy Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej i Wsparcia Rodziny w Dąbrowie Tarnowskiej, ul. Kościuszki 15a.
- Brzesko przy Parafii Miłosierdzia Bożego w Brzesku, ul. Jana Pawła II 2.
- Bochnia przy Ośrodku Interwencji Kryzysowej, ul. Karolina 14D.
- Tuchów przy Ośrodku Pomocy Społecznej ul. Jana Pawła II 4.

Cele projektu:

Cel główny:

- Zwiększenie dostępności wsparcia dla 415 osób pokrzywdzonych przepęstwem, świadków oraz osobom im najbliższym poprzez objęcie ich kompleksową pomocą Okręgowego Ośrodka w Tarnowie i Lokalnych Punktach w Dąbrowie Tarnowskiej, Brzesku, Bochni, Tuchowie w okresie od 01.01.2019 r. do 31.12.2021 r.

Cele szczegółowe:

- Podniesienie samodzielności i wiary we własne siły u 320 osób pokrzywdzonych przepęstwem, świadków oraz osobom im najbliższym poprzez objęcie ich wsparciem doradczym w tym prawnym i psychologicznym w okresie od 01.01.2019 do 31.12.2021 r.
- Poprawa warunków bytowych i materialnych u 230 osób dotkniętych przepęstwem poprzez wsparcie materialne np. w postaci bonów żywnościowych, środków czystości i dopłaty do czynszu w okresie od 01.01.2019 do 31.12.2021 r.

Grupa docelowa:

- Osoby pokrzywdzone przepęstwem, świadkowie i osoby im najbliższe z terenu Tarnowa, powiatu tarnowskiego, brzeskiego, dąbrowskiego, bocheńskiego.
- Nie wykluczona pomoc dla wszystkich obywateli Polski.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

- Liczba osób pokrzywdzonych przestępstwem, którym podmiot planuje udzielić wsparcia = 400 osób.
- Liczba świadków, którym podmiot planuje udzielić wsparcia = 15 osób.
- Liczba godzin udzielonych porad prawnych = 3960 godz.
- Liczba godzin udzielonych porad psychologicznych = 2880 godz.
- Liczba godzin psychoterapii dla osób pokrzywdzonych przestępstwem i osób im najbliższych = 1500 godz.
- Liczba godzin wsparcia psychiatrycznego dla osób pokrzywdzonych przestępstwem i osób im najbliższych = 360 godz.
- Liczba godzin szkoleń/kursów zawodowych = 300 godz.
- Liczba utworzonych ośrodków i punktów lokalnych dla osób pokrzywdzonych przestępstwem, świadków i osób im najbliższych = 5.

2. Centrum wolontariatu 60+

Projekt realizowany samodzielnie

Okres realizacji:

01.03.2019-31.12.2019

Budżet projektu (w dyspozycji Fundacji):

199 760,00 zł (w tym 35 000,00 zł z wkładu osobowego)

Źródło Finansowania Projektu:

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach Rządowego Programu na Rzecz Aktywności Osób Starszych na lata 2014-2020.

Miejsca Realizacji:

- m. Tarnów, powiat tarnowski.
- Biuro Projektu, 33-100 Tarnów, ul. Krakowska 13.

Grupa docelowa:

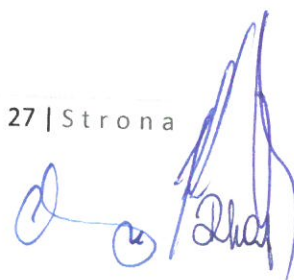
- 85 osób po 60 roku życia w tym:
- 60 nieaktywnych seniorów (podopiecznych)
- 25 aktywnych seniorów (wolontariuszy).

Cele projektu:

- Dostępność do usług społecznych 85 uczestników projektu w wieku 60 + oraz aktywizacja osób w wieku 60 + do 31 grudnia 2019r. poprzez rozwój Centrum Wolontariatu 60 + na terenie miasta Tarnowa i gminy Tarnów.

Wskaźniki główne do osiągnięcia:

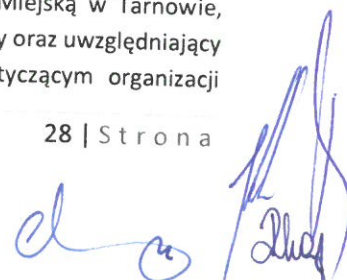
- 25 wolontariuszy odbędzie szkolenie z zakresu podstawowych zasad opiekuńczych, asystenckich, pierwszej pomocy i wolontariatu.
- Wzrost wiedzy u 25 wolontariuszy z zakresu podstawowych zasad opiekuńczych, asystenckich, udzielaniu pierwszej pomocy oraz o wolontariacie.
- 60 seniorów skorzysta z usług społecznych (edukacyjnych, sportowych, kulturalnych).
- 55 seniorów skorzysta z uczestnictwa w Samopomocowych Grupach Wsparcia.
- Liczba godzin pracy wolontariuszy na rzecz podopiecznych: 1400 h.
- Liczba godzin usług kulturalnych: 350 h.
- Liczba godzin usług edukacyjnych: 170 h.
- Liczba godzin usług sportowych: 500 h.



- Liczba osób uczestniczących w zajęciach z prawnikiem, psychologiem, specjalistą od utrzymania sprawności ruchowej: 20 UP.

V. Inne działania Fundacji w roku 2018

1. Fundacja jest członkiem / partnerem:
 - Konsorcjum posiadającego akredytację AKCES (Zgodnie z § 8 ust. 10 Zarządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 kwietnia 2016 r. w sprawie nadania akredytacji AKSES) na prowadzenie ośrodka ekonomii społecznej na terenie województwa małopolskiego. W skład Konsorcjum wchodzi: Lider - Towarzystwo Oświatowe Ziemi Chrzanowskiej w Chrzanowie, Partnerzy: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego, Fundacja Rozwoju Regionu Rabka, Fundacja Miejsc i Ludzi Aktywnych w Krakowie, Stowarzyszenie Inicjatyw Społecznych i Oświatowych „Cumulus” w Nowym Sączu.
 - Konsorcjum posiadającego akredytację AKCES na prowadzenie ośrodka ekonomii społecznej na terenie województwa podkarpackiego. W skład Konsorcjum wchodzi: Lider - Podkarpacka Agencja Konsultingowo- Doradcza Sp. z o.o. w Jaśle, Partnerzy: Fundacja im. Hetmana Jana Tarnowskiego, Tarnobrzaska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.
 - Partnerem w Małopolskim Partnerstwie na rzecz Osób Młodych działającym przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Krakowie.
2. Przedstawiciele Fundacji są członkami:
 - Powiatowej Rady Zatrudnienia – przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnowie
 - Forum Subregionalnego - Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020
 - Małopolskiego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej przy Regionalnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Krakowie
 - Komisji oceny projektów przy Wydziale Edukacji w Tarnowie
 - Społecznego Komitetu obchodów 100-lecia odzyskania Niepodległości.
3. Fundacja uczestniczyła w Dniach Hetmańskich (wrzesień 2018) podczas których odsłonięto popiersie Hetmana przed budynkiem II Liceum Ogólnokształcącego w Tarnowie oraz mural z wizerunkiem Hetmana przy ul. Polnej.
4. W roku 2018 odbyło się 5 posiedzeń Rady Fundacji.
5. Zarząd Fundacji od czerwca 2018 spotykał się cyklicznie 2-3 razy w miesiącu.
6. W roku 2018 Rada Fundacji wraz z Zarządem opracowała sprawozdanie z 20 lat pod tytułem „Sprawozdanie z działalności Fundacji w latach 1996-2017” funkcjonowania Fundacji., które w dniu 26.04.2018 zostało zaprezentowane na posiedzeniu Rady Miejskiej w Tarnowie.
7. Rada Fundacji podjęła decyzję o zrobieniu sztandaru Fundacji. Sztandar ma być sfinansowany z darowizn uzyskanych od firm i osób fizycznych.
8. Rada Fundacji wyszła z inicjatywą zmian w statucie Fundacji w zakresie rozszerzenia celów działania Fundacji i sposobów ich realizacji – poprzez dodanie nowych do już istniejących - umożliwiając szerszy zakres działalności Fundacji oraz dostosowując zapisy do obecnie obowiązującego prawa, szczególnie zapisy ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych i ustawy o podatku VAT w zakresie zwolnień z tych podatków, wprowadzenia zapisów, które zgodnie z ustawą o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie są wymagane dla uzyskania statusu organizacji OPP, wprowadzenia zapisów umożliwiających wynagradzanie członków zarządu Fundacji za udział w pracach tego organu oraz umożliwiających członkom zarządu pracę w ramach realizowanych przez Fundację projektów - prace nie związane z zasiadaniem w zarządzie Fundacji, wprowadzenia zapisów, że rada Fundacji składa się z od np. 6 do np. 10 osób. Dotychczasowy zapis, że rada Fundacji składa się z 10 osób, uniemożliwia jej pracę w przypadku zmniejszenia się jej składu z przyczyn o których mowa w §24 pkt.3 Statutu, do czasu uzupełnienia jej składu przez Radę Miejską w Tarnowie, wprowadzenia dodatkowych zmian mających charakter porządkowy i doprecyzowujący oraz uwzględniający zmiany w otoczeniu prawnym Fundacji, a zwłaszcza w otoczeniu prawnym dotyczącym organizacji



- pozarządowych. Wprowadzenie tych zmian poprawi efektywność działania Fundacji i jej rozwój ogólny, a w szczególności rozwój jej zasobów materialnych.
9. W rok 2018 rozpoczął się remont budynku przy ul. Wielkie Schody 3 w ramach projektu „Tarnowskie Centrum Aktywizacji Społeczno-Zawodowej”. Planowane zakończenie inwestycji budowlanej lipiec 2019. W ciągu 2018 roku wybrano wykonawcę remontu i inspektora nadzoru. Wykonawca robót budowlanych w okresie 2018 r. opracował projekt remontu (projekt uzyskał akceptację Konserwowa Zabytków), dokonał zgłoszenia do Urzędu Miasta Tarnowa (brak zastrzeżeń), wykonał roboty w zakresie instalacji gazowej (uzyskano prawomocne pozwolenie na budowę), założono stolarkę okienną od podwórka wykonano instalację elektryczną, wykonano nowe pokrycie dachu i izolację dachu, wykonano ściany wewnętrzne, wykonano strop pomiędzy pierwszym piętrem a strychem
 10. W dniu 11.10.2018 na posiedzeniu Rady Miejskiej w Tarnowie przedstawiono informację o aktualnej sytuacji Fundacji oraz złożono oficjalne podziękowania osobom zaangażowanym w prace na rzecz Fundacji.

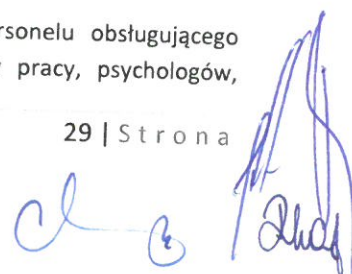
VII. Informacja dodatkowa do sprawozdania za rok 2018

Wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Fundacji

1. Zarząd Fundacji nie pobierał w roku 2017 za pełnioną funkcję wynagrodzenia.
2. W czerwcu 2018 roku nastąpił wybór nowego zarządu Fundacji w składzie: Monika Marsy, Agnieszka Rojek – Mazurkiewicz, Rafał Bednarzycz, Tomasz Kita.
3. Członkowie Rady Fundacji w roku 2017 pełnili swoją funkcję nieodpłatnie, nie pobierali wynagrodzenia za udział w pracach Rady. Członkowie Rady Fundacji nie pobierali żadnych zwrotów kosztów za udział w pracach Rady.
4. Na koniec roku 2018 Fundacja zrezygnowała z biur na ul. Św. Anny w Tarnowie i przeniosiła realizowane tam projekty do nowego biura przy ul. Krakowskiej 13. Od początku roku 2019 wszystkie biura realizowanych projektów mieszczą się w budynku przy ul. Krakowskiej 13 oraz przy ulicy Mościckiego 28 (gdzie znajduje się biuro Lidera projektu TSP i pracują pracownicy Fundacji. Fundacja partycypuje w kosztach utrzymania tego biura).
5. W 2018 zostało także zlikwidowane biuro Fundacji w Sosnowcu w związku zakończeniem realizacji projektów na terenie woj. śląskiego.

Główne grupy wydatków w roku 2018 (ze sprawozdania finansowego, wydatki Fundacji w 2018 r. wyniosły 11 020 681,48 zł):

- dotacje – dofinansowania = 5327939,01 zł (48,345% wszystkich wydatków)
Koszty powstałe przy realizacji projektów na pokrycie dotacji bezzwrotnej na założenie działalności gospodarczej dla Uczestników projektu oraz wsparcia dla podmiotów ekonomii społecznej.
- stypendia = 1692 062,09 zł (15,354%)
Jednym z głównych narzędzi do realizacji projektów dla osób bezrobotnych jest organizowanie staży płatnych dla tych osób. Staże trwają średnio 6 miesięcy, a osoby za pracę podczas ich trwania otrzymują stypendium stażowe.
- umowy o pracę = 1 216 785,60 zł (11,041%)
Koszty powstałe przy realizacji projektów na pokrycie wynagrodzenia personelu obsługującego Uczestników projektu, w tym m.in.: doradców zawodowych, pośredników pracy, specjalistów, kierowników projektu.
- usługi reklamowe = 536 902,94 zł (4,872%)
W ramach prowadzenia ośrodka wsparcia ekonomii społecznej Fundacja finansuje dla organizacji pozarządowych i innych podmiotów ekonomii społecznej działania promocyjne (reklama, druki itp.)
- wynagrodzenia z tytułu umów cywilno-prawnych = 417728,06 zł (3,790%)
Koszty powstałe przy realizacji projektów na pokrycie wynagrodzenia personelu obsługującego Uczestników projektu, w tym m.in.: doradców zawodowych, pośredników pracy, psychologów,




doradców z biznes planu i w zakresie zakładania działalności gospodarczej, specjalistów i kierowników projektu.

- usługi szkoleniowe = 352160,81 zł (3,195%)
Koszty powstałe przy realizacji projektów na pokrycie wsparcia dla Uczestników projektu, w tym m.in. warsztatów poszukiwania pracy, szkoleń zawodowych.
- najmu lokali przez Fundację = 176 787,64 zł (1,604%)
Fundacja wynajmuje powierzchnie przede wszystkim w związku z realizacją projektów, w tym działań i wsparciem dla beneficjentów projektów (w ramach kosztów bezpośrednich projektu). Fundacja w roku 2018 wynajmowała biura w Tarnowie, Rzeszowie, Sosnowcu. Część z umów najmu zawartych jest przez pośredników ze względu na rozliczenia godzinowe (nierównomierne w miesiącach) lub też z przyczyn związanych ze współpracą przy wykazywaniu wkładu własnego w realizowanych projektach.
- usługi doradcze, controlling = 154433,73 zł (1,401%)
Koszty powstałe przy realizacji projektów na pokrycie wynagrodzenia personelu obsługującego Uczestników projektu, w tym m.in.: doradców zawodowych, pośredników pracy, psychologów, doradców z biznes planu i w zakresie zakładania działalności gospodarczej.
- usługi księgowe = 220268,59 zł (1,999%)
W tym ok 167 tys. to koszty powstałe przede wszystkim przy realizacji projektów na pokrycie obsługi księgowej projektu. Obsługa księgowa Fundacji to ryczałt w wysokości 100 zł miesięcznie. Z Biurem Księgowym podpisana jest umowa główna oraz umowy do poszczególnych projektów. Usługa obejmuje prowadzenie pełnej księgowości Fundacji, rejestrację wszystkich dokumentów księgowych, prowadzenie rozliczeń z kontrahentami, prowadzenie wszelkich spraw kadrowych i płacowych pracowników i współpracowników Fundacji, reprezentowanie Fundacji przed organami kontroli (ZUS, US, KAS, Instytucje Zarządzające), przygotowywanie rozliczeń do wniosków o dofinansowanie, wprowadzanie danych finansowych do systemów rozliczeniowo-kontrolnych SL2014 i SEKAP. Pozostały koszt ok 50 tys. to usługi księgowe na rzecz podmiotów ekonomii społecznej.

Analiza sytuacji Fundacji w 2018

1. Rok 2018 był okresem realizacji projektów dofinansowanych z UE (porównywalnym z rokiem 2017).
2. W związku ze zmianą na rynku pracy zdecydowanie zmienił się profil uczestników projektów (obecnie w większości są to osoby z różnymi dysfunkcjami społecznymi, niepełnosprawne, bez wykształcenia zawodowego, nie mające żadnego doświadczenia zawodowego)
3. Fundacja w roku 2018 działała w oparciu o wynajmowane biura:
 - a. w Tarnowie, przy ul. Krakowskiej 13,
 - b. w Tarnowie, przy ul. Św. Anny 5,
 - c. w Tarnowie, przy ul. Mościckiego 28,
 - d. w Rzeszowie, przy ul. Słowackiego 24,
 - e. w Sosnowcu, przy ul. Mazowieckiej 5.Większość pracowników pracowała w oparciu o biura zlokalizowane w Tarnowie.
4. Fundacja ma podpisaną stałą umowę na obsługę księgową oraz kadrowo-płacową z firmą Profikom Biuro Rachunkowe Rafał Pecka.
5. Fundacja ma podpisaną stałą umowę na obsługę prawną z Magdalena Łabędź-Raszka - Kancelaria Adwokacka (od roku 04.2018).
6. W roku 2018 udało się utrzymać pozycję Fundacji jako:
 - Podmiotu, który tworzy zespół osób – którzy dobrze znają się na realizacji projektów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.
 - Doświadczonej Instytucji (wypracowanie pewnej marki) – pozyskanie i rozliczenie (uzyskanie wskaźników) kilkudziesięciu projektów na poziomie regionalnym (woj. małopolskiego, podkarpackiego) oraz ponadregionalnym (dotacje przyznane przez ministerstwa). Co skutkuje zaufaniem do Fundacji jako podmiotu – beneficjenta dotacji.



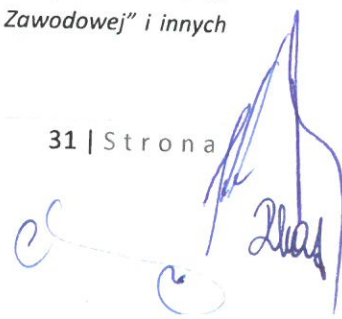
- Stabilnego i wiarygodnego partnera przez instytucje samorządowe i liczne organizacje pozarządowe subregionu tarnowskiego i małopolski (np.: partnerstwa z Powiatowymi Urzędami Pracy, Gminami, Starostwami, GOPS'sami itp.).
7. Głównymi problemami w funkcjonowaniu Fundacji były:
- Brak stabilnej podstawy funkcjonowania – uzależnienie od dostępnych konkursów.
 - Brak zdolności kredytowej (ze względu na brak majątku i specyfikę funkcjonowania).
 - Brak możliwości zabezpieczenia „dużych” projektów z powodu braku majątku stałego i obrotowego.
 - Brak dywersyfikacji dochodów Fundacji pozyskiwanych np. z odpłatnej działalności pożytku publicznego (statutowej).
 - Poczucie zagrożenia pracowników wynikające z terminowości zatrudnienia przy realizacji projektów (nawet jeśli są to umowy o pracę).
 - Brak pracowników/współpracowników, którzy są w stanie przygotowywać projekty inwestycyjne, ponadnarodowe, badawcze.
 - Niejasne i ciągle zmieniające się przepisy związane z realizacją projektów.
8. Kapitał podstawowy Fundacji w kwocie 112 289,52 zł [wg stanu na 01 stycznia 2018] pozostał w trakcie roku bez zmian. Nadwyżka przychodów nad kosztami w roku 2018 w wysokości 219.638,13 zł

Majątek Fundacji

1. Fundacja zakończyła 2018 rok z majątkiem składającym się z budynku przy ul. Wielkie Schody 3 (nie jest użytkowany, pełni funkcje pomocnicze – magazynowe), 6 słupów ogłoszeniowych (dzierzawionych przez Radio RDN z tytułu czego Fundacja otrzymuje 12 tys. zł netto rocznie) oraz majątku ruchomego (wyposażenie biur: meble, komputery).

Perspektywa funkcjonowania Fundacji

1. Fundacja w roku 2018 i planach na 2019 oparła swoją działalność na realizacji projektów finansowanych w ramach programów operacyjnych UE (RPO i POWER) na terenie województw: małopolskiego i podkarpackiego. Przy czym od 2019 Zarząd podjął decyzję aby podjąć starania o realizację projektów finansowanych z krajowego Funduszu Sprawiedliwości oraz krajowego programu Aktywizacji Społecznej Osób Starszych o nie kontynuowaniu starań co do pozyskiwania nowych projektów na terenie woj. śląskiego (trudności w pozyskiwaniu pracowników do obsługi projektów, koszty realizacji).
2. Perspektywa przychodów Fundacji z tytułu podpisanych umów na dofinansowanie projektów: Zał. 1–Tabela
3. Dla wyeliminowania zagrożenia kontynuacji działalności Fundacji oraz zwiększenia ilości realizowanych celów przyjętych w Statucie, Fundacja oprócz realizacji projektów finansowanych z funduszy UE i krajowych podejmie działania obejmujące:
- 1) zakończenie remontu budynku przy ul. Wielkie Schody (dofinansowanie w ramach projektu „Tarnowskie Centrum Aktywizacji Społeczno-Zawodowej). Wyremontowanie własnego budynku zmniejszy do minimum zagrożenie kontynuacji działalności Fundacji, zwiększy zdolność wnoszenia wkładu własnego do projektów, zwiększy możliwość pozyskiwania środków na realizację różnego typu projektów. Do wyremontowanego budynku w 2019 Fundacja przeniesie część swojej działalności zgodnie z projektem dotyczącym stworzenia Tarnowskiego Centrum Aktywizacji Społeczno-Zawodowej.
 - 2) poszukiwanie źródła finansowania wieloletnich projektów umożliwiających jej stabilne funkcjonowanie.
4. W odniesieniu do uchwały Rady Fundacji nr 18.06./11/R w sprawie: planu strategicznego Fundacji na lata 2018-2019 podjęto następujące działania:
- 1) *Kontynuowanie przyjętych do realizacji i pozyskiwanie nowych projektów dofinansowanych ze środków Unii Europejskiej i innych źródeł,*
Fundacja kontynuuje realizację projektów, w roku 2018 realizowała 19 projektów w tym 6 nowych.
 - 2) *przeprowadzenie remontu budynku przy ul. Wielkie Schody 3, 33-100 Tarnów -dofinansowanie ze środków UE w ramach projektu „Tarnowskie Centrum Aktywizacji Społeczno - Zawodowej” i innych źródeł,*



Fundacja realizuje remont budynku przy ul. Wielkie Schody 3, w drugiej połowie 2019 budynek zostanie oddany do użytku, Fundacja przeniesie tam część swoich działań projektowych.

- 3) przygotowanie projektu zmian w Statucie Fundacji, w którym zostaną zawarte zapisy umożliwiające:
 - a. wynagradzanie członków Zarządu z tytułu pełnionych funkcji i wykonywania innej pracy na rzecz Fundacji,
 - b. uzyskanie przez Fundację statusu organizacji pożytku publicznego (OPP),
 - c. zwiększenie efektywności działania organów Fundacji i realizacji celów Fundacji,Rada Fundacji opracowała zmiany w statucie i zgodnie z nim złożyła projekt zmian do Przewodniczącego Rady Miejskiej w Tarnowie.
- 4) zakup nieruchomości - lokalu biurowego lub innego na potrzeby własne lub wynajem, Zarząd Fundacji podjął działania związane z pozyskaniem kredytu ale spotkał się z odmową banków ze względu na niestabilność dochodów Fundacji i brak majątku własnego. Sytuacja może się zmienić po oddaniu budynku przy ul. Wielkie Schody 3 i poprawie sytuacji majątkowej Fundacji.
- 5) zawiązanie przez Fundację spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, non profit, ze stuprocentowym/większościowym udziałem Fundacji – pokrycie udziałów aportem – słupy ogłoszeniowe. Po analizie finansowej i podatkowej odstąpiono od realizacji powyższego zamierzenia w roku 2018 i 2019.
- 6) podjęcie współpracy z Gminą Miasta Tarnowa i z innymi gminami w obszarze działalności pożytku publicznego w rozumieniu Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz w innych obszarach,
Zarząd na bieżąco analizuje możliwość takiej współpracy przy realizacji wspólnych projektów czy przedsięwzięć. W roku 2018 nie pojawiły się pomysły na wspólne działanie. W 2018 włączono się w realizację Dni Hetmańskich w Tarnowie realizowanych przez Rady Osiedla - organ pomocniczy Gminy Miasta Tarnowa
- 7) podjęcie współpracy ze spółkami Komunalnymi Gminy Miasta Tarnowa i innymi organizacjami, w tym z: Tarnowskim Klastrem Przemysłowym, Tarnowską Agencją Rozwoju Regionalnego, Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Tarnowie,
Zarząd fundacji nie znalazł źródła finansowania dla wspólnych projektów czy przedsięwzięć w roku 2018.
- 8) przeprowadzenie analizy otoczenia pod względem możliwości działań Fundacji na rzecz ochrony zabytków Tarnowa,
Nie podjęto w tym zakresie działań.
- 9) gromadzenie środków z przeznaczeniem na ochronę zabytków Tarnowa (dotacje, zbiórki publiczne, sponsorzy instytucjonalni, inne).
Nie podjęto w tym zakresie działań.

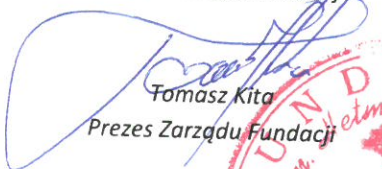
Oświadczenie Zarządu Fundacji

Członkowie Zarządu Fundacji oświadczają, że według ich najlepszej wiedzy Sprawozdanie Zarządu Fundacji z działalności Fundacji w roku 2018 zostało sporządzone zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami i jest zgodne z informacjami zawartymi w sprawozdaniu finansowym za rok obrotowy 2018 od 01.01.2018 do 31.12.2018 r.


Monika Marsy
Członek Zarządu Fundacji


Agnieszka Rojek – Mazurkiewicz
Członek Zarządu Fundacji


Rafał Bednarczyk
Członek Zarządu Fundacji


Tomasz Kita
Prezes Zarządu Fundacji

Załączniki: Zał. 1–Tabela – planowane przychody w projektach

